

Politica aziendale integrata

GHEMAR S.P.A. si **impegna** a svolgere le proprie attività di business nel rispetto delle Persone che attendono i nostri prodotti, ma anche nel rispetto dei lavoratori, dell'ambiente e delle prestazioni energetiche.

Il contributo delle risorse umane è fondamentale per la continuità e lo sviluppo della nostra Società. Stiamo vivendo dei cambiamenti, ma tanti ancora saranno quelli che dovremo vivere in futuro. Solo attraverso uno spirito disposto al cambiamento ed un'ottica moderna potremo raccogliere le sfide e raggiungere gli Obiettivi che ci poniamo per il futuro.

Il cambiamento dovrà essere indirizzato alla realizzazione del **Miglioramento Continuo** in tutte le attività della Nostra Azienda. Le informazioni che provengono dall'esterno, compresi i reclami, devono costituire il metro per misurare la qualità del nostro prodotto e la Soddisfazione dei nostri Clienti e delle altre parti interessate, nonché un costante monitoraggio sugli aspetti riguardanti la salute e sicurezza dei lavoratori e l'ambiente.

La Direzione è impegnata a perseguire una politica di **continuo innovamento tecnologico** e lo sviluppo delle nostre conoscenze deve permetterci di essere sempre allineati ai più moderni stati dell'arte delle tecnologie e metodologie di lavoro esistenti, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle sue attività verso l'ambiente ed eliminando i pericoli e **riducendo i rischi** per la Salute e Sicurezza su Lavoro e attinenti alla responsabilità sociale.

Dobbiamo essere sempre critici nell'analisi delle nostre metodologie, dobbiamo essere sempre attenti a ciò che fanno i nostri concorrenti.

Un continuo riesame di ciò che facciamo e di come lo facciamo ci darà un miglioramento continuo in ambito qualità ed organizzazione.

Le regole che ci siamo dati e che ci daremo in futuro sono per noi i principi fondamentali della nostra vita aziendale.

La formazione delle risorse è fondamentale per la conformità dei nostri prodotti, per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie e al mercato e per il benessere aziendale e dei lavoratori e per il rispetto dell'ambiente.

Percorsi formativi verranno studiati ed organizzati per assicurare che tutti abbiano la consapevolezza di ciò che fanno e che l'attività di ognuno ha un impatto sulla conformità dei prodotti e sull'efficienza dei processi.

L'organizzazione capisce l'importanza della formazione cogente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e si impegna affinché questa sia erogata nei tempi previsti.

La condivisione del linguaggio deve essere la base di partenza per rendere efficace la comunicazione interna. Ognuno di noi deve operare secondo quanto previsto nel nostro Sistema di gestione, rispettando mansioni e responsabilità.

GHEMAR SPA crea e mantiene un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette condizioni sociali, psicologiche e fisiche, con **consultazione e partecipazione** dei **lavoratori**.

Assicurare che i processi, i prodotti e servizi forniti dall'esterno non influenzino negativamente la qualità GHEMAR SPA, nonché la responsabile sociale ed etica in cui GHEMAR crede e pretende il rispetto e l'esecuzione.

Questa è la Nostra Politica e a tal fine abbiamo costruito e dobbiamo periodicamente riesaminare e mantenere efficace un Sistema di Gestione Aziendale Integrato che segua quanto previsto dagli standard internazionali **UNI EN ISO 9001:2015, SA 8001:2014, UNI EN ISO 45001:2023, UN EN ISO 14001:2015 ed UNI CEI 11352:2014.**

La Direzione pertanto riassume i seguenti principi:

- impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione;
- impegno alla soddisfazione dei requisiti del cliente;
- impegno per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- impegno al rispetto della legislazione ambientale vigente, ai regolamenti interni e a tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi;
- massima attenzione alla prevenzione dell'inquinamento;
- salvaguardia delle risorse idriche superficiali e sotterranee, prevenendo sversamenti accidentali di sostanze pericolose e sprechi di energia ed altre risorse;
- gestione ottimale dei rifiuti prodotti, favorendo il riciclo ed il recupero ove possibile;
- promuovere azioni di formazione e sensibilizzazione a tutto il personale dipendente, verificandone sistematicamente l'efficacia;
- promuovere con i propri fornitori e appaltatori la politica della GHEMAR SPA e l'adozione del proprio sistema in conformità del sistema qualità della GHEMAR SPA;
- mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pianificati;
- impegno al rispetto di altre prescrizioni e requisiti che l'organizzazione vorrà sottoscrivere, incluse le norme internazionali relative alle certificazioni aziendali e le richieste dei clienti aventi attinenza con la qualità e/o la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e/o ambiente;
- tutelare il lavoratore dal punto di vista contrattuale anche attraverso requisiti integrativi al CCNL inclusi nell'orario di lavoro definito e adeguatamente retribuito, nel principio di tutela da Lavoro Infantile, Forzato o Obbligato;
- garantire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro – quale fattore fondamentale nella gestione e nello sviluppo, che rispecchia l'immagine della Società – mediante:
 - la valutazione e la gestione di tutti i rischi a cui sono sottoposti i lavoratori e gli utenti nell'ambito di tutte le attività;
 - l'aggiornamento della valutazione dei rischi in occasione dei cambiamenti significativi dell'organizzazione;
 - il mantenimento di efficienti ed efficaci misure di emergenza;
- promuovere la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva, al fine di riconoscere i diritti del personale e le leggi nazionali in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto di tutti i lavoratori a formare e aderire a sindacati e ad essere rappresentati collettivamente
- rispettare ogni lavoratore, senza discriminazione alcuna e garantendogli il diritto alla persona;
- valorizzare le risorse umane attraverso la partecipazione a corsi di formazione, orientati anche alla salute e sicurezza professionale, intesa come responsabilità di ognuno, per sé e per gli altri;
- mantenere l'attenzione ad un ruolo di tutela dei diritti delle persone;

- non impiegare né sostenere l'uso di lavoro infantile (minori di 16 anni);
- non impiegare né sostenere l'uso di lavoro forzato o obbligato, inclusi lavoro in schiavitù, servitù o coercizione;
- non attuare né supportare discriminazioni di alcun tipo nei confronti dei lavoratori, sia in fase di assunzione che durante il rapporto di lavoro;
- non utilizzare pratiche disciplinari abusive, coercitive o degradanti;
- rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro;
- garantire ai lavoratori una retribuzione dignitosa e almeno conforme al minimo legale, comprensiva dei benefici previsti dalla legge.
- Condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i propri lavoratori promuovendo con ogni mezzo azioni atte a raggiungere condizioni di lavoro sicure e salubri, dando importanza anche alla tutela dell'ambiente;
- coinvolgere l'intera organizzazione, ciascuno in funzione del proprio ruolo, nella ricerca e attuazione di iniziative volte al miglioramento continuo nell'efficienza energetica;
- Rispettare integralmente la legislazione vigente, la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza e ambiente;
- Formare e sensibilizzare tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della salute e sicurezza" e un senso di "etica responsabilità verso l'ambiente" in azienda;
- Identificare continuamente i pericoli presenti nell'attività e valutare in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e/o patologie professionali nonché incidenti ambientali;
- Prevenire con ogni mezzo incidenti, infortuni e malattie professionali anche attraverso l'attiva partecipazione di dipendenti e collaboratori interni ed esterni per migliorare i processi interni e gli ambienti di lavoro considerando anche regolari controlli su macchinari e attrezzature utilizzate;
- Eseguire periodici audit ed ispezioni sulla sicurezza e sull'ambiente, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi ed i piani per il miglioramento.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al continuo **impegno** da parte della Direzione, attraverso un'**analisi dei rischi** e delle **opportunità** di tutti i processi aziendali, migliorando le prestazioni erogate e gli impatti ambientali.

L'efficacia del nostro Sistema di Gestione Integrato sarà continuamente monitorata in vari modi.

Annualmente la Direzione effettua il riesame del sistema di gestione integrato per verificare specifici parametri di riferimento.

Programmi di audit e successive ispezioni sono condotti per assicurare la conformità agli schemi di riferimento e per accertare l'efficacia dei processi.

Indicatori di processo sono stati studiati per il monitoraggio di obiettivi e traguardi.

È nostro intento quello di divulgare questi concetti e di invogliare e convincere tutti quelli che ci stanno attorno (fornitori, colleghi, consulenti e collaboratori) che questa è l'unica strada percorribile, per la salvaguardia del nostro lavoro e dell'ambiente.

Cavallermaggiore

19/01/2026

La Direzione\

Daniela Marenco